

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	LEAF II
住所	横浜市中区南仲通3-37 1F
電話番号	045-228-9555

事業所番号	1410501108
管理者名	水島 聡
対象年度	令和7年

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

(IV) 支援力向上（※）		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	5	点

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

(III) 多様な働き方（※）		点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	点

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	20点 10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,788	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,365	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,586,945	円	利用者に支払った資金総額	21,224,081	円	収支	362,864	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（ 6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,202,140	円	利用者に支払った資金総額	27,173,542	円	収支	28,598	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（ 7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	26,759,396	円	利用者に支払った資金総額	25,807,075	円	収支	952,331	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
※就業規則等で定めている	

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
※就業規則等で定めている	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
※就業規則等で定めている	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
※就業規則等で定めている	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
※就業規則等で定めている	

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
※就業規則等で定めている	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択した場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	障害者勉強会
研修講師	藤沢市障害支援課虐待防止センター
実施日・受講者数	6月13日 44人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	就労継続支援B型事業所ギフエリ
実施日/参加者数	9月30日 3人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	よこはま障害者共同受注総合センター
主催者名	横浜市社会福祉協議会
日時	8月26日
内容	中区主要並木歩道清掃についての商談

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2026年2月1日
人事評価制度の対象職員数	69名
うち昇格・昇格を行った者	69名
当該人事評価制度の周知方法	評価表並びに面談

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者t7研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日	令和6年7月19日
規格等の内容	Y-SDGs

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	LEAF II
住 所	横浜市中区南仲通3-37 1F
電話番号	045-228-9555

事業所番号	1410501108
管理者名	水島 聡
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：中区太田通町通り並木歩道 (みなと大通り～大岡川の区間)</p> <p>実施日程：令和7年10月1日～1月30日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 歩道の落ち葉等の清掃業務。南区南土木事務所請負事業</p> <p>利用者数：4～5名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい：地域に関わり社会貢献の価値を学ぶ</p> <p>地域にとってのメリット：環境衛生向上</p> <p>対象者にとってのメリット：賃金向上と社会性向上</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：指定地域の落ち葉清掃を完了</p> <p>得られた成果：利用者の就労意識向上</p> <p>課題点：障害特性に合わせた作業分担計画の策定</p>	

連携先の企業等の意見または評価

評価：昨年に引き続きの依頼作業でしたが、継続しての変わらない成果を出していただきありがとうございました。次年度の申し込みもお待ちしております。よろしくお願いいたします。

連携先企業名	横浜市中土木事務所道路係	担当者名	飯塚 公哉
--------	--------------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	LEAF II	事業所番号	1410501108
住 所	横浜市中区南仲通3-37 1F	管理者名	水島 聡
電話番号	045-228-9555	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：当日のレジユメ(別紙参照) 実施日程：当日のレジユメ(別紙参照) 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 勉強会資料(別紙参照) 参加利用者：44名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子写真：勉強会動画記録 成果物：利用者間で行われたグループ討論からの 発表記録勉強会議事録(別紙参照)</p>
<p><目的></p> <p>利用者の対人スキル・ビジネスマナーの習得 利用者の社会的ルール理解向上 利用者の生涯学習推進から「共生社会」実現</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：利用者の職場定着の促進 得られた成果：就労・活動の安定と向上 課題点：反省まとめ(別紙参照)</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携先企業（担当者）	

利用者からの意見・評価

利用者の知識・能力向上に係る勉強会議事録(別紙参照)
